

|                            |              |
|----------------------------|--------------|
| ЈП Емисиона техника и везе |              |
| Датум:                     | 16. 10. 2020 |
| Број:                      | 3923/19-1А   |

На основу члана 247. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр.24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14, 13/17- одлука УС, 113/17 и 95/18 -аутентичн тумачење), члана 148. Колективног уговора Јавног предузећа „Емисиона техника и везе“ број 3923/19 од 12.07.2019. године, Оснивач – Влада РС, Синдикат ЈП ЕТВ, Синдикална организација Самосталног синдиката „Емисиона техника и везе“ и Јавно предузеће „Емисиона техника и везе“, закључују

## АНЕКС БР. 1 КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА „ЕМИСИОНА ТЕХНИКА И ВЕЗЕ“

### Члан 1.

У Колективном уговору Јавног предузећа „Емисиона техника и везе“ (у даљем тексту: КУ) после члана 75 додаје се члан 75а који гласи:

### „Члан 75а.

Запослени има право на накнаду зараде у висини 100% просечне зараде у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене Законом, ако је спреченост за рад проузрокована заразном болешћу Covid-19 или мером изолације или самоизолације наложеном у вези са том болешћу, а која је наступила као последица непосредног излагања ризику по основу обављања њихових послова и радних задатака и контакта са лицима којима је потврђена болест Covid-19 или наложена мера изолације или самоизолације.“

Запослени остварује право из става 1 овог члана тако што се:

1. За првих 30 дана одсуства са рада, исплата висине накнаде зараде врши из средстава послодавца;
2. Почев од 31. дана одсуства са рада, исплата висине накнаде зараде врши из средстава обавезног здравственог осигурања до законом прописане висине накнаде зараде, а из средстава послодавца, за преостали износ разлике до висине од 100% просечне зараде.

Право на накнаду зараде из става 1 и става 2 овог члана, остварује и запослени који је одсуствовао са рада из разлога наведених у ставу 1 овог члана у периоду за који до дана ступања на снагу овог анекса колективног уговора није извршен коначни обрачун и исплата накнаде зараде по основу привремене спречености за рад.

Одсуство са рада из става 1 овог члана запослени доказује решењем надлежног органа (санитарног инспектора, органа надлежног за контролу прелажења државне границе, царинског органа, изводом из евиденције Министарства унутрашњих послова и др.) или извештајем лекара о привременој спречености за рад (дознака), у складу са Законом.“