

Закон о евиденцијама у области рада

Закон је објављен у "Службеном листу СРЈ", бр. [46/96](#). Види: [чл. 64](#). Уставне повеље - СЛ СЦГ, 1/2003-1. Види: [чл. 81](#). Закона - РС, 101/2005-28.

I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим законом уређују се врсте, садржај и начин вођења евиденција у области рада, као и начин прикупљања, обраде, коришћења и заштите података из тих евиденција.

Члан 2.

У области рада установљавају се:

- 1) евиденција о запосленим лицима;
- 2) евиденција о слободним радним местима;
- 3) евиденција о незапосленим лицима;
- 4) евиденција о зарадама запослених лица;
- 5) евиденција о понудама страних послодаваца за запошљавање грађана Савезне Републике Југославије у иностранству;
- 6) евиденција о грађанима Савезне Републике Југославије на раду у иностранству;
- 7) евиденција о запосленим и незапосленим страним држављанима и лицима без држављанства (у даљем тексту: странцима) у Савезној Републици Југославији;
- 8) евиденција о корисницима права инвалидског осигурања.

Члан 3.

Евиденције из члана 2. тачке 1), 4), 6) - о запосленим лицима која послодавци упућују на привремени рад у своје пословне јединице у иностранству, 7) - о запосленим странцима у Савезној Републици Југославије и тачке 8) овог закона, воде предузећа и друга правна лица, државни органи и организације, органи јединица локалне самоуправе и физичка лица која имају запослене (у даљем тексту: послодавци), ако другим савезним законом није друкчије одређено.

Евиденције из члана 2. тачке 2), 3), 6) - о грађанима Савезне Републике Југославије који су се запослили у иностранству посредством организације за запошљавање

или без њеног посредовања и тачке 7) овог закона - о незапосленим странцима у Савезној Републици Југославији, воде организације надлежне за послове запошљавања (у даљем тексту: организације за запошљавање).

Евиденцију из члана 2. тачка 5) овог закона води надлежни савезни орган.

Члан 4.

Прикупљање, коришћење и заштита података из евиденција у области рада врше се у складу са савезним законом којим се уређује заштита података о личности, ако овим законом није друкчије одређено.

Евиденције одређене овим законом воде се трајно. Почетак, односно престанак вођења евиденције за поједино лице, односно за одређени случај, утврђује се за сваку врсту евиденције посебно.

II. САДРЖАЈ И НАЧИН ВОЂЕЊА ЕВИДЕНЦИЈА У ОБЛАСТИ РАДА

1. Евиденција о запосленим лицима

Члан 5.

Евиденција о запосленим лицима садржи:

- 1) презиме и име;
- 2) матични број;
- 3) пол;
- 4) датум и место рођења (место, општина, република, држава);
- 5) пребивалиште и адресу стана;
- 6) место рада (место, општина, република, држава);
- 7) назив и адресу послодавца;
- 8) делатност послодавца;
- 9) занимање;
- 10) врсту и степен стручне спреме;
- 11) оспособљеност за обављање одређених послова;

- 12) назив радног места;
- 13) радно време - у часовима (недељно);
- 14) трајање запослења и врсте послова до ступања на рад код послодавца;
- 15) врста радног односа (на одређено или неодређено време, по уговору о повременим или привременим пословима, по уговору о улагању страног лица);
- 16) основ упућивања на привремени рад у иностранство (извођење инвестиционих радова, пословно-техничка сарадња и др.) и трајање рада;
- 17) назив послодавца код кога је запослено лице у допунском раду;
- 18) да ли је запослено лице заинтересовано за промену посла;
- 19) да ли је инвалид рада или уживалац пензије;
- 20) податке о осигураним члановима породице;
- 21) податке о коришћењу права за време привремене неспособности или спречености за рад;
- 22) податке о трајању плаћеног одсуства због смањења пословања;
- 23) датум заснивања радног односа;
- 24) датум престанка радног односа;
- 25) разлог престанка радног односа.

Члан 6.

Запослено лице дужно је да сваку промену података који су у евиденцију унесени на основу његове изјаве или личних исправа пријави послодавцу у року од осам дана од дана настанка промене.

Члан 7.

Евиденција о запосленим лицима за поједино запослено лице почиње да се води даном почетка рада, а престаје даном престанка радног односа.

Подаци из евиденције о запосленим лицима чувају се трајно.

2. Евиденција о слободним радним местима

Члан 8.

Евиденција о слободним радним местима садржи податке о радном месту и потребним знањима и способностима, као и другим условима за извршавање послова радног места.

Члан 9.

Евиденција о слободним радним местима садржи:

- 1) назив и адресу послодавца;
- 2) делатност послодавца;
- 3) облик својине послодавца;
- 4) матични број јединственог регистра подносиоца пријаве;
- 5) регистарски број пријаве о слободном радном месту код организације за запошљавање;
- 6) датум пријема пријаве у организацији за запошљавање;
- 7) број тражених радника;
- 8) назив радног места;
- 9) врста радног места (упражњено или новоотворено);
- 10) врсту радног односа:
 - на неодређено време;
 - на одређено време;
 - радни однос са приправником;
 - волонтерски рад;
 - допунски рад;
 - привремени или повремени послови;
- 11) предвиђено радно време за обављање послова:
 - пуно радно време;

- радно време краће од пуног радног времена (у часовима);

12) услове за заснивање радног односа:

- занимање;

- врста и степен стручне спреме;

- радно искуство;

- посебна знања и вештине;

- пол;

- године живота;

13) услове рада и остале услове под којима се обављају послови (рад у сменама, ноћни рад, рад на терену, обезбеђење смештаја, обезбеђење исхране, обезбеђење превоза);

14) место рада;

15) износ месечне зараде;

16) рок за пријављивање на конкурс, односно оглас.

Члан 10.

У евиденцију о слободним радним местима подаци се уносе на основу пријаве о слободном радном месту.

За слободна радна места која, из разлога безбедности, не подлежу обавези јавног оглашавања, не доставља се пријава из става 1. овог члана.

Члан 11.

Пријаву о слободном радном месту послодавац доставља организацији за запошљавање у року од осам дана од дана доношења одлуке о попуни слободног радног места.

Пријава из става 1. овог члана садржи податке из члана 9. тач. 1) до 4) и тач. 7) до 16) овог закона.

Члан 12.

Ако послодавац не заснује радни однос са оноликим бројем лица колико је навео у пријави, дужан је да организацији за запошљавање достави извештај о реализацији пријаве о слободном радном месту.

Извештај из става 1. овог члана подноси се на прописаном обрасцу у року од осам дана од дана када је послодавац био дужан да донесе одлуку о избору по конкурс, односно огласу.

Члан 13.

Извештај о реализацији пријаве о слободном радном месту садржи:

- 1) датум подношења извештаја;
- 2) назив и адресу послодавца;
- 3) делатност послодавца;
- 4) матични број јединственог регистра подносиоца пријаве о слободном радном месту;
- 5) регистарски број пријаве о слободном радном месту код организације за запошљавање;
- 6) број лица са којима је заснован радни однос;
- 7) врсту радног односа;
- 8) број лица за која се поступак обнавља;
- 9) рок за пријављивање на обновљени конкурс, односно оглас;
- 10) број лица за која се поступак обуставља;
- 11) разлоге због којих пријава о слободном радном месту није реализована:
 - недовољан број кандидата;
 - пријављени кандидати нису испуњавали утврђене услове за обављање послова радног места;
 - престанак потребе за попуном слободног радног места;
 - остали разлози.

Члан 14.

Послодавац је дужан да организацијама за запошљавање, за здравствено осигурање и за пензијско-инвалидско осигурање достави по један примерак пријаве о заснивању, односно престанку радног односа са запосленим лицем, односно пријаве или одјаве осигурања.

Члан 15.

Пријаве и одјаве из члана 14. овог закона достављају се у року од осам дана од дана заснивања, односно престанка радног односа.

Члан 16.

Извештаји са подацима из евиденције о слободним радним местима достављају се надлежном савезном органу.

Подаци из евиденције о слободним радним местима чувају се пет година од дана пријема пријаве о слободном радном месту.

3. Евиденција о незапосленим лицима

Члан 17.

Евиденција о незапосленим лицима садржи податке о лицима која траже запослење и која су пријављена организацији за запошљавање на подручју на коме та лица имају пребивалиште.

Члан 18.

Евиденција о незапосленим лицима води се уношењем података у основни образац за вођење евиденције (лични картон незапосленог лица).

Члан 19.

Евиденција о незапосленим лицима садржи:

- 1) презиме и име;
- 2) матични број;
- 3) пол;
- 4) датум и место рођења (место, општина, држава);
- 5) пребивалиште (општина и адреса стана);
- 6) претходно пребивалиште (општина);

- 7) брачно стање;
- 8) војну обавезу;
- 9) датум пријављивања организацији за запошљавање;
- 10) занимање (назив, шифра и радно искуство у занимању);
- 11) врсту и степен стручне спреме;
- 12) посебна знања и вештине;
- 13) радни стаж;
- 14) број и сродство чланова заједничког домаћинства;
- 15) просечан износ личних примања по члану заједничког домаћинства;
- 16) величину земљишног поседа незапосленог лица, односно чланова заједничког домаћинства;
- 17) врсту и разлоге отежаног запослење;
- 18) радно-професионалну и економску мотивацију за запошљавање;
- 19) спремност за запослење ван пребивалишта;
- 20) податке о посредовању и резултатима посредовања при запошљавању незапосленог лица;
- 21) време коришћења права на новчану накнаду за време незапослености и права на новчану помоћ за време стручног оспособљавања;
- 22) износ новчане накнаде;
- 23) заснивање радног односа лица на евиденцији (датум, место, врста запослења и начин запошљавања);
- 24) датум престанка вођења евиденције;
- 25) разлог престанка вођења евиденције.

Члан 20.

Незапослено лице о коме се води евиденција из члана 17. овог закона дужно је да сваку промену података пријави у року од осам дана од дана настанка промене.

Члан 21.

Евиденција о незапосленим лицима за поједино незапослено лице почиње да се води даном његовог пријављивања организацији за запошљавање, а престаје када незапослено лице заснује радни однос, када се само одјави, када наступи неки од разлога брисања из евиденције и у случају смрти.

Члан 22.

Извештаји са подацима из евиденције о незапосленим лицима достављају се надлежном савезном органу.

Подаци из евиденције о незапосленим лицима чувају се трајно.

4. Евиденција о зарадама запослених лица

Члан 23.

У евиденцију о зарадама запослених лица уносе се подаци о радном времену, бруто заради, нето заради, нето накнади зараде, бруто накнади зараде из средстава послодавца, додацима, накнадама и другим примањима, као и бруто зарадама оствареним на терет других послодаваца.

Члан 24.

Евиденција о зарадама запослених лица садржи податке из члана 5. став 1. тач. 1) и 2) и тач. 7) до 13) овог закона. Поред тих података, евиденција садржи и:

1) податке о радном времену и његовом коришћењу:

а) могући број часова са пуним радним временом и радним временом краћим од пуног радног времена;

б) укупно остварени часови са пуним радним временом и радним временом краћим од пуног радног времена (пуно и скраћено радно време), од тога:

- ефективно извршени часови;

- часови чекања на посао и часови застоја и прекида у раду;

- часови обуставе рада због штрајка;

в) укупно неизвршени часови;

г) укупно неизвршени часови за које се прима накнада зараде:

- часови годишњег одмора;
 - часови одмора за дане државних празника;
 - часови одсуства са рада уз накнаду зараде;
 - часови за стручно оспособљавање и усавршавање;
 - часови привремене неспособности или спречености за рад;
- д) неизвршени часови за које се прима накнада зараде на терет других послодаваца;
- ђ) укупно неизвршени часови за које се прима накнада зараде из средстава организација за здравствено осигурање:
- часови привремене неспособности или спречености за рад;
 - часови породилског одсуства и скраћеног радног времена родитеља са дететом;
- е) неизвршени часови за које се не прима накнада зараде;
- ж) часови рада дужег од пуног радног времена;
- 2) податке о бруто заради:
- а) исплаћена бруто зарада:
- за рад са пуним и скраћеним радним временом;
 - за рад дужи од пуног радног времена;
- б) бруто зарада запосленог лица;
- в) лична примања послодавца из добити;
- г) исплаћена нето зарада:
- за рад са пуним и скраћеним радним временом;
 - за рад дужи од пуног радног времена;
- д) накнада нето зараде из средстава других послодаваца:
- накнада нето зараде за време привремене неспособности или спречености за рад;
 - остале накнаде нето зараде из средстава других послодаваца;

ђ) накнаде нето зараде на терет других послодаваца;

е) нето примања запосленог лица:

- солидарна помоћ;

- отпремнина;

- јубиларне награде;

- регрес за годишњи одмор;

- одвојен живот;

- теренски додатак;

- остало;

3) податке о пословима радног места које је запослено лице обављало, а за које се радни стаж рачуна са увећаним трајањем:

а) број часова рада на пословима радног места за које се радни стаж рачуна са увећаним трајањем;

б) број часова рада на пословима радног места на којима се радни стаж рачуна са увећаним трајањем на основу посебног својства осигураника;

в) стопа увећања.

Члан 25.

Евиденција о зарадама запослених лица за поједино запослено лице почиње да се води даном почетка рада, а престаје даном престанка радног односа.

Извештаји са подацима из евиденције о зарадама запослених лица достављају се организацији за пензијско и инвалидско осигурање.

Подаци из евиденције о зарадама запослених лица чувају се трајно.

5. Евиденција о понудама страних послодаваца за запошљавање грађана Савезне Републике Југославије у иностранству

Члан 26.

Евиденција о понудама страних послодаваца за запошљавање грађана Савезне Републике Југославије у иностранству садржи податке о понудама за запошљавање

грађана Савезне Републике Југославије које достављају страни послодавци, страни органи или стране организације (у даљем тексту: страни послодавци).

Члан 27.

Евиденција о понудама страних послодаваца за запошљавање грађана Савезне Републике Југославије у иностранству садржи:

- 1) датум пријема понуде;
- 2) регистарски број понуде;
- 3) назив државе у којој се налази страни послодавац;
- 4) назив и адресу страног послодавца;
- 5) делатност страног послодавца;
- 6) врсту понуде (анонимна, поименична, са знаком подручја);
- 7) број радника које тражи страни послодавац:
 - укупно;
 - по занимањима;
 - по квалификацијама;
 - по републикама;
- 8) услове рада и остале услове (зарада, смештај, исхрана, превозни трошкови, лекарски прегледи, радне и боравишне визе и др.);
- 9) рок за реализацију понуде;
- 10) број упућених радника (укупно и по републикама);
- 11) разлоге због којих понуда, делимично или у целини, није реализована.

Члан 28.

Подаци из евиденције о понудама страних послодаваца чувају се три године од дана пријема понуде страног послодавца.

6. Евиденција о грађанима Савезне Републике Југославије на раду у иностранству

Члан 29.

Евиденција о грађанима Савезне Републике Југославије на раду у иностранству садржи податке о грађанима Савезне Републике Југославије који су се запослили у иностранству посредством организације за запошљавање или без посредовања или упућивања организације за запошљавање, а своје запошљавање у иностранству пријаве овим организацијама и запосленим лицима која послодавци упућују на привремени рад у своје пословне јединице у иностранству.

Члан 30.

Евиденција о грађанима Савезне Републике Југославије на раду у иностранству садржи:

1) податке о грађанину на раду у иностранству:

а) презиме и име;

б) матични број;

в) пол;

г) датум и место рођења (место, општина, република, држава);

д) занимање;

ђ) врсту и степен стручне спреме;

е) да ли је регулисао војну обавезу;

ж) да ли има и странско држављанство и од када;

з) последње пребивалиште у Савезној Републици Југославији (место, улица и број, општина, република);

и) пребивалиште, односно боравиште у иностранству (место, улица и број, држава);

ј) назив и адреса страног послодавца код кога је запослен;

к) врста запослења (на неодређено време, на одређено време, сезонски послови и др.);

л) радно место на коме је запослен;

м) датум одласка на рад у иностранство;

н) датум повратка са рада у иностранству;

њ) време проведено на раду у иностранству;

2) податке о грађанину који жели да му, по повратку из иностранства, организација за запошљавање посредује ради запослења у Савезној Републици Југославији:

а) какво запослење тражи (послови радног места),

б) где тражи запослење:

- у месту пребивалишта;

- на подручју организације за запошљавање;

- ван територије републике на којој има пребивалиште;

в) послови за чије се обављање оспособио радом у иностранству;

г) врста и степен стручне спреме коју је стекао радом у иностранству;

д) да ли му је понуђено запослење и колико пута;

ђ) да ли је прихватио, односно одбио понуђено запослење;

е) датум када може да прихвати понуђено запослење;

ж) датум запослења у Савезној Републици Југославији.

Члан 31.

Грађанин који је запослен у иностранству, а који жели да му организација за запошљавање посредује ради запошљавања у Савезној Републици Југославији, подноси тој организацији захтев за посредовање при запошљавању на прописаном обрасцу.

Грађанин пријављује свој повратак са рада из иностранства организацији за запошљавање у року од 42 дана од дана повратка.

Члан 32.

Евиденција о грађанима Савезне Републике Југославије на раду у иностранству за појединог грађанина почиње да се води даном његовог одласка на рад у иностранство, а престаје даном пријављивања повратка са рада из иностранства, престанка југословенског држављанства, пензионисања или смрти.

Члан 33.

Извештаји са подацима из евиденције о грађанима Савезне Републике Југославије на раду у иностранству који су се запослили посредством организације за запошљавање или без њеног посредовања, а пријавили су се тој организацији, достављају се надлежном савезном органу.

Извештаје са подацима о запосленим лицима које послодавац упућује на привремени рад у своју пословну јединицу у иностранству, послодавац доставља организацији за запошљавање.

Члан 34.

Дипломатско, односно конзуларно представништво Савезне Републике Југославије коме је лице запослено у иностранству поднело захтев за издавање, односно продужење рока важења путне исправе или за издавање визе, примерак захтева доставља надлежном савезном органу.

Члан 35.

Подаци из евиденције о грађанима Савезне Републике Југославије на раду у иностранству чувају се трајно.

7. Евиденција о запосленим и незапосленим странцима у Савезној Републици Југославији

Члан 36.

Евиденција о запосленим странцима у Савезној Републици Југославији садржи податке из члана 5. овог закона. Поред тих података, евиденција садржи и податке о држављанству и одобреном привременом боравку или сталном настањењу на територији Савезне Републике Југославије.

Члан 37.

Евиденција о запосленим странцима у Савезној Републици Југославији почиње за појединог страног држављанина да се води даном почетка рада, а престаје даном престанка радног односа, односно стицања југословенског држављанства.

Послодавац је дужан да извештај о почетку, односно престанку рада странца достави организацији за запошљавање у року од осам дана од дана почетка, односно престанка рада странца.

Члан 38.

Евиденција о незапосленим странцима у Савезној Републици Југославији који траже запослење садржи податке из члана 19. овог закона. Поред тих података, евиденција садржи и податке о држављанству и одобреном привременом боравку или сталном настањењу на територији Савезне Републике Југославије.

Члан 39.

Евиденција о незапосленим странцима у Савезној Републици Југославији за појединог страног држављанина почиње да се води даном његовог пријављивања организацији за запошљавање, а престаје даном почетка рада.

Члан 40.

Извештаји са подацима из евиденције о незапосленим странцима у Савезној Републици Југославији достављају се надлежном савезном органу.

Подаци из евиденције о запосленим и незапосленим странцима у Савезној Републици Југославији чувају се трајно.

8. Евиденција о корисницима права инвалидског осигурања

Члан 41.

Евиденција о корисницима права инвалидског осигурања садржи податке о запосленим инвалидима рада који код послодавца остварују права по основу преостале радне способности (распоређивање са пуним или скраћеним радним временом, преквалификација или доквалификација и одговарајуће новчане накнаде) и о запосленим лицима код којих постоји непосредна опасност од наступања инвалидности.

Члан 42.

Евиденција о корисницима права инвалидског осигурања садржи:

- 1) презиме и име;
- 2) матични број;
- 3) пол;
- 4) датум и место рођења;
- 5) пребивалиште и адресу стана (место, општина, република);
- 6) занимање;

- 7) врсту и степен стручне спреме;
- 8) основ осигурања;
- 9) датум признавања права;
- 10) датум почетка остваривања права;
- 11) врсту права која се остварују;
- 12) датум престанка права.

Члан 43.

Евиденција о корисницима права инвалидског осигурања за појединог корисника почиње да се води даном стицања својства запосленог инвалида рада, односно даном распоређивања на друго радно место због непосредне опасности од наступања инвалидности, а престаје даном престанка тих права, односно даном престанка радног односа.

Подаци из евиденције о корисницима права инвалидског осигурања чувају се трајно.

III. ПРИКУПЉАЊЕ, ОБРАДА И НАЧИН КОРИШЋЕЊА И ЗАШТИТЕ ПОДАТАКА ИЗ ЕВИДЕНЦИЈА У ОБЛАСТИ РАДА

Члан 44.

Евиденције у области рада утврђене овим законом воде се по прописаним јединственим методолошким принципима.

Уношење података у евиденције врши се према прописаном јединственом кодексу шифара.

Члан 45.

Евиденције у области рада утврђене овим законом воде се уношењем података у картотеке, књиге, обрасце, средства за аутоматску обраду података и друга средства за вођење евиденција.

Уношење података врши се на основу јавних и других исправа, изјаве лица чији се подаци уносе у евиденцију и документације субјекта који води евиденцију.

Пријаве и извештаји са подацима из евиденције у области рада, утврђени овим законом, достављају се на прописаним обрасцима.

Члан 46.

За тачност података у евиденцији одговоран је субјект који води евиденцију.

За тачност података датих изјавом одговорно је лице које је дало изјаву.

Члан 47.

Прикупљање и обрада података врше се у складу са усвојеним статистичким стандардима и методама и поступцима за прикупљање, обраду, чување, заштиту и објављивање статистичких података.

Месечни и годишњи извештаји са подацима из евиденција достављају се надлежном савезном органу који врши обраду и објављивање података за Савезну Републику Југославију.

Члан 48.

Вођењем евиденција у области рада обезбеђују се подаци за систем статистичких истраживања, јединствени информациони систем у области запошљавања и организације за социјално осигурање и запошљавање.

Подаци садржани у евиденцијама у области рада користе се за спровођење статистичких истраживања, информисање и извршавање обавеза свих субјеката у процесу запошљавања, остваривање права по основу рада и социјалног осигурања, као и за потребе државних органа у вођењу економске и социјалне политике.

Подаци садржани у евиденцијама у области рада могу се користити и за потребе истраживачких организација, привреде, као и појединаца за емпиријска и научна истраживања и сличне сврхе.

О начину давања података из става 3. овог члана одлучује субјект који води евиденцију.

Члан 49.

Обезбеђење и заштита комуникационог повезивања података из евиденција у области рада утврђених овим законом врши се по прописаном поступку.

Заштита података из евиденција у области рада који су личне и поверљиве природе, врши се на прописан начин.

IV. КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 50.

Новчаном казном од 500.000 до 1.000.000 динара казниће се за прекршај предузеће или друго правно лице:

- 1) ако не води или ако не води по прописаним јединственим методолошким принципима евиденције из члана 2. тач. 1), 4), 6) - о запосленим лицима која упућује на привремени рад у своје пословне јединице у иностранству, тачке 7) - о запосленим странцима у Савезној Републици Југославији и тачке 8) овог закона (члан 3. став 1. и члан 44. став 1);
- 2) ако неуредно води евиденцију о запосленим лицима (члан 5. и члан 7. став 1), евиденцију о зарадама запослених лица (члан 23. и 24. и члан 25. став 1), евиденцију о запосленим лицима која упућују на привремени рад у своје пословне јединице у иностранству (члан 29, члан 30. тачка 1) и члан 32), евиденцију о запосленим странцима у Савезној Републици Југославији (члан 36. и члан 37. став 1) и евиденцију о корисницима права инвалидског осигурања (члан 41. и 42. и члан 43. став 1);
- 3) ако не чува трајно податке из евиденције о запосленим лицима (члан 7. став 2), евиденције о зарадама запослених (члан 25. став 3), евиденције о запосленим лицима која упућују на привремени рад у своје пословне јединице у иностранству (члан 35), евиденције о запосленим странцима у Савезној Републици Југославији (члан 40. став 2) и податке из евиденције о корисницима права инвалидског осигурања (члан 43. став 2);
- 4) ако пријаву о слободном радном месту не достави организацији за запошљавање у року од осам дана од дана доношења одлуке о попуни слободног радног места или достављена пријава не садржи податке из члана 9. тач. 1) до 4) и тач. 7) до 16) овог закона (члан 11);
- 5) ако извештај о реализацији пријаве о слободном радном месту, на прописаном обрасцу, не достави организацији за запошљавање у року од осам дана од дана када је било дужно да донесе одлуку о избору по конкурс, односно огласу (члан 12);
- 6) ако организацијама за запошљавање, за здравствено осигурање и за пензијско-инвалидско осигурање, у року од осам дана од дана заснивања, односно престанка радног односа, не достави по један примерак пријаве о заснивању, односно престанку радног односа са запосленим лицем, односно пријаве или одјаве осигурања (чл. 14. и 15);
- 7) ако извештај са подацима из евиденције о зарадама запослених лица не доставља организацији за пензијско и инвалидско осигурање (члан 25. став 2);
- 8) ако извештаје са подацима о запосленим лицима која упућује на привремени рад у своју пословну јединицу у иностранству не доставља организацији за запошљавање (члан 33. став 2);

9) ако извештај о почетку, односно престанку рада странца не достави организацији за запошљавање у року од осам дана од дана почетка, односно престанка рада странца (члан 37. став 2).

За радњу из става 1. овог члана казниће се новчаном казном од 30.000 до 50.000 динара и одговорно лице у државном органу или организацији, органу јединице локалне самоуправе, предузећу или другом правном лицу.

+ Види:

[чл. 81.](#) Закона - РС, 101/2005-28.

Члан 51.

Новчаном казном од 300.000 до 500.000 динара казниће се за прекршај физичко лице које има запослене ако учини радње из члана 50. став 1. овог закона.

+ Види:

[чл. 81.](#) Закона - РС, 101/2005-28.

Члан 52.

Новчаном казном до 30.000 динара казниће се за прекршај физичко лице:

1) ако, као запослено лице, не пријави послодавцу сваку промену података, који су у евиденцију унесени на основу његове изјаве или личних исправа, у року од осам дана од дана настанка промене (члан 6);

2) ако, као незапослено лице о коме се води евиденција из члана 17. овог закона, не пријави сваку промену података у року од осам дана од дана настанка промене (члан 20);

3) ако у изјави да нетачне податке (члан 46. став 2).

+ Види:

[чл. 81.](#) Закона - РС, 101/2005-28.

V. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 53.

Даном ступања на снагу овог закона престају да важе Закон о евиденцијама у области рада ("Службени лист СФРЈ", бр. 17/90) и члан 14. Закона о изменама савезних закона којима су одређене новчане казне за привредне преступе и прекршаје ("Службени лист СРЈ", бр. 28/96).

Члан 54.

Овај закон ступа на снагу 1. јануара 1997. године.

ОСНОВНИ ТЕКСТ

На основу члана 96. тачка 2) Устава Савезне Републике Југославије, издајем

Указ о проглашењу Закона о евиденцијама у области рада

Проглашава се Закон о евиденцијама у области рада, који је донела Савезна скупштина, на седници Већа грађана од 27. септембра 1996. године и на седници Већа република од 27. септембра 1996. године.

ПР бр. 288

27. септембра 1996. године

Београд

Председник
Савезне Републике
Југославије,
Зоран Лилић, с.р.

Закон о евиденцијама у области рада

Закон је објављен у "Службеном листу СРЈ", бр. 46/96.

I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим законом уређују се врсте, садржај и начин вођења евиденција у области рада, као и начин прикупљања, обраде, коришћења и заштите података из тих евиденција.

Члан 2.

У области рада установљавају се:

- 1) евиденција о запосленим лицима;
- 2) евиденција о слободним радним местима;

- 3) евиденција о незапосленим лицима;
- 4) евиденција о зарадама запослених лица;
- 5) евиденција о понудама страних послодаваца за запошљавање грађана Савезне Републике Југославије у иностранству;
- 6) евиденција о грађанима Савезне Републике Југославије на раду у иностранству;
- 7) евиденција о запосленим и незапосленим страним држављанима и лицима без држављанства (у даљем тексту: странцима) у Савезној Републици Југославији;
- 8) евиденција о корисницима права инвалидског осигурања.

Члан 3.

Евиденције из члана 2. тачке 1), 4), 6) - о запосленим лицима која послодавци упућују на привремени рад у своје пословне јединице у иностранству, 7) - о запосленим странцима у Савезној Републици Југославије и тачке 8) овог закона, воде предузећа и друга правна лица, државни органи и организације, органи јединица локалне самоуправе и физичка лица која имају запослене (у даљем тексту: послодавци), ако другим савезним законом није друкчије одређено.

Евиденције из члана 2. тачке 2), 3), 6) - о грађанима Савезне Републике Југославије који су се запослили у иностранству посредством организације за запошљавање или без њеног посредовања и тачке 7) овог закона - о незапосленим странцима у Савезној Републици Југославији, воде организације надлежне за послове запошљавања (у даљем тексту: организације за запошљавање).

Евиденцију из члана 2. тачка 5) овог закона води надлежни савезни орган.

Члан 4.

Прикупљање, коришћење и заштита података из евиденција у области рада врше се у складу са савезним законом којим се уређује заштита података о личности, ако овим законом није друкчије одређено.

Евиденције одређене овим законом воде се трајно. Почетак, односно престанак вођења евиденције за поједино лице, односно за одређени случај, утврђује се за сваку врсту евиденције посебно.

II. САДРЖАЈ И НАЧИН ВОЂЕЊА ЕВИДЕНЦИЈА У ОБЛАСТИ РАДА

1. Евиденција о запосленим лицима

Члан 5.

Евиденција о запосленим лицима садржи:

- 1) презиме и име;
- 2) матични број;
- 3) пол;
- 4) датум и место рођења (место, општина, република, држава);
- 5) пребивалиште и адресу стана;
- 6) место рада (место, општина, република, држава);
- 7) назив и адресу послодавца;
- 8) делатност послодавца;
- 9) занимање;
- 10) врсту и степен стручне спреме;
- 11) оспособљеност за обављање одређених послова;
- 12) назив радног места;
- 13) радно време - у часовима (недељно);
- 14) трајање запослења и врсте послова до ступања на рад код послодавца;
- 15) врста радног односа (на одређено или неодређено време, по уговору о повременим или привременим пословима, по уговору о улагању страног лица);
- 16) основ упућивања на привремени рад у иностранство (извођење инвестиционих радова, пословно-техничка сарадња и др.) и трајање рада;
- 17) назив послодавца код кога је запослено лице у допунском раду;
- 18) да ли је запослено лице заинтересовано за промену посла;
- 19) да ли је инвалид рада или уживалац пензије;
- 20) податке о осигураним члановима породице;
- 21) податке о коришћењу права за време привремене неспособности или спречености за рад;

22) податке о трајању плаћеног одсуства због смањења пословања;

23) датум заснивања радног односа;

24) датум престанка радног односа;

25) разлог престанка радног односа.

Члан 6.

Запослено лице дужно је да сваку промену података који су у евиденцију унесени на основу његове изјаве или личних исправа пријави послодавцу у року од осам дана од дана настанка промене.

Члан 7.

Евиденција о запосленим лицима за поједино запослено лице почиње да се води даном почетка рада, а престаје даном престанка радног односа.

Подаци из евиденције о запосленим лицима чувају се трајно.

2. Евиденција о слободним радним местима

Члан 8.

Евиденција о слободним радним местима садржи податке о радном месту и потребним знањима и способностима, као и другим условима за извршавање послова радног места.

Члан 9.

Евиденција о слободним радним местима садржи:

1) назив и адресу послодавца;

2) делатност послодавца;

3) облик својине послодавца;

4) матични број јединственог регистра подносиоца пријаве;

5) регистарски број пријаве о слободном радном месту код организације за запошљавање;

6) датум пријема пријаве у организацији за запошљавање;

7) број тражених радника;

8) назив радног места;

9) врста радног места (упражњено или новоотворено);

10) врсту радног односа:

- на неодређено време;

- на одређено време;

- радни однос са приправником;

- волонтерски рад;

- допунски рад;

- привремени или повремени послови;

11) предвиђено радно време за обављање послова:

- пуно радно време;

- радно време краће од пуног радног времена (у часовима);

12) услове за заснивање радног односа:

- занимање;

- врста и степен стручне спреме;

- радно искуство;

- посебна знања и вештине;

- пол;

- године живота;

13) услове рада и остале услове под којима се обављају послови (рад у сменама, ноћни рад, рад на терену, обезбеђење смештаја, обезбеђење исхране, обезбеђење превоза);

14) место рада;

15) износ месечне зараде;

16) рок за пријављивање на конкурс, односно оглас.

Члан 10.

У евиденцију о слободним радним местима подаци се уносе на основу пријаве о слободном радном месту.

За слободна радна места која, из разлога безбедности, не подлежу обавези јавног оглашавања, не доставља се пријава из става 1. овог члана.

Члан 11.

Пријаву о слободном радном месту послодавац доставља организацији за запошљавање у року од осам дана од дана доношења одлуке о попуни слободног радног места.

Пријава из става 1. овог члана садржи податке из члана 9. тач. 1) до 4) и тач. 7) до 16) овог закона.

Члан 12.

Ако послодавац не заснује радни однос са оноликим бројем лица колико је навео у пријави, дужан је да организацији за запошљавање достави извештај о реализацији пријаве о слободном радном месту.

Извештај из става 1. овог члана подноси се на прописаном обрасцу у року од осам дана од дана када је послодавац био дужан да донесе одлуку о избору по конкурсу, односно огласу.

Члан 13.

Извештај о реализацији пријаве о слободном радном месту садржи:

1) датум подношења извештаја;

2) назив и адресу послодавца;

3) делатност послодавца;

4) матични број јединственог регистра подносиоца пријаве о слободном радном месту;

5) регистарски број пријаве о слободном радном месту код организације за запошљавање;

- 6) број лица са којима је заснован радни однос;
- 7) врсту радног односа;
- 8) број лица за која се поступак обнавља;
- 9) рок за пријављивање на обновљени конкурс, односно оглас;
- 10) број лица за која се поступак обуставља;
- 11) разлоге због којих пријава о слободном радном месту није реализована:

- недовољан број кандидата;

- пријављени кандидати нису испуњавали утврђене услове за обављање послова радног места;

- престанак потребе за попуном слободног радног места;

- остали разлози.

Члан 14.

Послодавац је дужан да организацијама за запошљавање, за здравствено осигурање и за пензијско-инвалидско осигурање достави по један примерак пријаве о заснивању, односно престанку радног односа са запосленим лицем, односно пријаве или одјаве осигурања.

Члан 15.

Пријаве и одјаве из члана 14. овог закона достављају се у року од осам дана од дана заснивања, односно престанка радног односа.

Члан 16.

Извештаји са подацима из евиденције о слободним радним местима достављају се надлежном савезном органу.

Подаци из евиденције о слободним радним местима чувају се пет година од дана пријема пријаве о слободном радном месту.

3. Евиденција о незапосленим лицима

Члан 17.

Евиденција о незапосленим лицима садржи податке о лицима која траже запослење и која су пријављена организацији за запошљавање на подручју на коме та лица имају пребивалиште.

Члан 18.

Евиденција о незапосленим лицима води се уношењем података у основни образац за вођење евиденције (лични картон незапосленог лица).

Члан 19.

Евиденција о незапосленим лицима садржи:

- 1) презиме и име;
- 2) матични број;
- 3) пол;
- 4) датум и место рођења (место, општина, држава);
- 5) пребивалиште (општина и адреса стана);
- 6) претходно пребивалиште (општина);
- 7) брачно стање;
- 8) војну обавезу;
- 9) датум пријављивања организацији за запошљавање;
- 10) занимање (назив, шифра и радно искуство у занимању);
- 11) врсту и степен стручне спреме;
- 12) посебна знања и вештине;
- 13) радни стаж;
- 14) број и сродство чланова заједничког домаћинства;
- 15) просечан износ личних примања по члану заједничког домаћинства;
- 16) величину земљишног поседа незапосленог лица, односно чланова заједничког домаћинства;

- 17) врсту и разлоге отежаног запослење;
- 18) радно-професионалну и економску мотивацију за запошљавање;
- 19) спремност за запослење ван пребивалишта;
- 20) податке о посредовању и резултатима посредовања при запошљавању незапосленог лица;
- 21) време коришћења права на новчану накнаду за време незапослености и права на новчану помоћ за време стручног оспособљавања;
- 22) износ новчане накнаде;
- 23) заснивање радног односа лица на евиденцији (датум, место, врста запослења и начин запошљавања);
- 24) датум престанка вођења евиденције;
- 25) разлог престанка вођења евиденције.

Члан 20.

Незапослено лице о коме се води евиденција из члана 17. овог закона дужно је да сваку промену података пријави у року од осам дана од дана настанка промене.

Члан 21.

Евиденција о незапосленим лицима за поједино незапослено лице почиње да се води даном његовог пријављивања организацији за запошљавање, а престаје када незапослено лице заснује радни однос, када се само одјави, када наступи неки од разлога брисања из евиденције и у случају смрти.

Члан 22.

Извештаји са подацима из евиденције о незапосленим лицима достављају се надлежном савезном органу.

Подаци из евиденције о незапосленим лицима чувају се трајно.

4. Евиденција о зарадама запослених лица

Члан 23.

У евиденцију о зарадама запослених лица уносе се подаци о радном времену, бруто заради, нето заради, нето накнади зараде, бруто накнади зараде из средстава

послодавца, додацима, накнадама и другим примањима, као и бруто зарадама оствареним на терет других послодаваца.

Члан 24.

Евиденција о зарадама запослених лица садржи податке из члана 5. став 1. тач. 1) и 2) и тач. 7) до 13) овог закона. Поред тих података, евиденција садржи и:

1) податке о радном времену и његовом коришћењу:

а) могући број часова са пуним радним временом и радним временом краћим од пуног радног времена;

б) укупно остварени часови са пуним радним временом и радним временом краћим од пуног радног времена (пуно и скраћено радно време), од тога:

- ефективно извршени часови;

- часови чекања на посао и часови застоја и прекида у раду;

- часови обуставе рада због штрајка;

в) укупно неизвршени часови;

г) укупно неизвршени часови за које се прима накнада зараде:

- часови годишњег одмора;

- часови одмора за дане државних празника;

- часови одсуства са рада уз накнаду зараде;

- часови за стручно оспособљавање и усавршавање;

- часови привремене неспособности или спречености за рад;

д) неизвршени часови за које се прима накнада зараде на терет других послодаваца;

ђ) укупно неизвршени часови за које се прима накнада зараде из средстава организација за здравствено осигурање:

- часови привремене неспособности или спречености за рад;

- часови породилског одсуства и скраћеног радног времена родитеља са дететом;

е) неизвршени часови за које се не прима накнада зараде;

ж) часови рада дужег од пуног радног времена;

2) податке о бруто заради:

а) исплаћена бруто зарада:

- за рад са пуним и скраћеним радним временом;

- за рад дужи од пуног радног времена;

б) бруто зарада запосленог лица;

в) лична примања послодавца из добити;

г) исплаћена нето зарада:

- за рад са пуним и скраћеним радним временом;

- за рад дужи од пуног радног времена;

д) накнада нето зараде из средстава других послодаваца:

- накнада нето зараде за време привремене неспособности или спречености за рад;

- остале накнаде нето зараде из средстава других послодаваца;

ђ) накнаде нето зараде на терет других послодаваца;

е) нето примања запосленог лица:

- солидарна помоћ;

- отпремнина;

- јубиларне награде;

- регрес за годишњи одмор;

- одвојен живот;

- теренски додатак;

- остало;

3) податке о пословима радног места које је запослено лице обављало, а за које се радни стаж рачуна са увећаним трајањем:

- а) број часова рада на пословима радног места за које се радни стаж рачуна са увећаним трајањем;
- б) број часова рада на пословима радног места на којима се радни стаж рачуна са увећаним трајањем на основу посебног својства осигураника;
- в) стопа увећања.

Члан 25.

Евиденција о зарадама запослених лица за поједино запослено лице почиње да се води даном почетка рада, а престаје даном престанка радног односа.

Извештаји са подацима из евиденције о зарадама запослених лица достављају се организацији за пензијско и инвалидско осигурање.

Подаци из евиденције о зарадама запослених лица чувају се трајно.

5. Евиденција о понудама страних послодаваца за запошљавање грађана Савезне Републике Југославије у иностранству

Члан 26.

Евиденција о понудама страних послодаваца за запошљавање грађана Савезне Републике Југославије у иностранству садржи податке о понудама за запошљавање грађана Савезне Републике Југославије које достављају страни послодавци, страни органи или стране организације (у даљем тексту: страни послодавци).

Члан 27.

Евиденција о понудама страних послодаваца за запошљавање грађана Савезне Републике Југославије у иностранству садржи:

- 1) датум пријема понуде;
- 2) регистарски број понуде;
- 3) назив државе у којој се налази страни послодавац;
- 4) назив и адресу страног послодавца;
- 5) делатност страног послодавца;
- 6) врсту понуде (анонимна, поименична, са знаком подручја);
- 7) број радника које тражи страни послодавац;

- укупно;

- по занимањима;

- по квалификацијама;

- по републикама;

8) услове рада и остале услове (зарада, смештај, исхрана, превозни трошкови, лекарски прегледи, радне и боравишне визе и др.);

9) рок за реализацију понуде;

10) број упућених радника (укупно и по републикама);

11) разлоге због којих понуда, делимично или у целини, није реализована.

Члан 28.

Подаци из евиденције о понудама страних послодаваца чувају се три године од дана пријема понуде страног послодавца.

6. Евиденција о грађанима Савезне Републике Југославије на раду у иностранству

Члан 29.

Евиденција о грађанима Савезне Републике Југославије на раду у иностранству садржи податке о грађанима Савезне Републике Југославије који су се запослили у иностранству посредством организације за запошљавање или без посредовања или упућивања организације за запошљавање, а своје запошљавање у иностранству пријаве овим организацијама и запосленим лицима која послодавци упућују на привремени рад у своје пословне јединице у иностранству.

Члан 30.

Евиденција о грађанима Савезне Републике Југославије на раду у иностранству садржи:

1) податке о грађанину на раду у иностранству:

а) презиме и име;

б) матични број;

в) пол;

- г) датум и место рођења (место, општина, република, држава);
 - д) занимање;
 - ђ) врсту и степен стручне спреме;
 - е) да ли је регулисао војну обавезу;
 - ж) да ли има и страни држављанство и од када;
 - з) последње пребивалиште у Савезној Републици Југославији (место, улица и број, општина, република);
 - и) пребивалиште, односно боравиште у иностранству (место, улица и број, држава);
 - ј) назив и адреса страног послодавца код кога је запослен;
 - к) врста запослења (на неодређено време, на одређено време, сезонски послови и др.);
 - л) радно место на коме је запослен;
 - м) датум одласка на рад у иностранство;
 - н) датум повратка са рада у иностранству;
 - њ) време проведено на раду у иностранству;
- 2) податке о грађанину који жели да му, по повратку из иностранства, организација за запошљавање посредује ради запослења у Савезној Републици Југославији:
- а) какво запослење тражи (послови радног места),
 - б) где тражи запослење:
 - у месту пребивалишта;
 - на подручју организације за запошљавање;
 - ван територије републике на којој има пребивалиште;
 - в) послови за чије се обављање оспособио радом у иностранству;
 - г) врста и степен стручне спреме коју је стекао радом у иностранству;
 - д) да ли му је понуђено запослење и колико пута;

ђ) да ли је прихватио, односно одбио понуђено запослење;

е) датум када може да прихвати понуђено запослење;

ж) датум запослења у Савезној Републици Југославији.

Члан 31.

Грађанин који је запослен у иностранству, а који жели да му организација за запошљавање посредује ради запошљавања у Савезној Републици Југославији, подноси тој организацији захтев за посредовање при запошљавању на прописаном обрасцу.

Грађанин пријављује свој повратак са рада из иностранства организацији за запошљавање у року од 42 дана од дана повратка.

Члан 32.

Евиденција о грађанима Савезне Републике Југославије на раду у иностранству за појединог грађанина почиње да се води даном његовог одласка на рад у иностранство, а престаје даном пријављивања повратка са рада из иностранства, престанка југословенског држављанства, пензионисања или смрти.

Члан 33.

Извештаји са подацима из евиденције о грађанима Савезне Републике Југославије на раду у иностранству који су се запослили посредством организације за запошљавање или без њеног посредовања, а пријавили су се тој организацији, достављају се надлежном савезном органу.

Извештаје са подацима о запосленим лицима које послодавац упућује на привремени рад у своју пословну јединицу у иностранству, послодавац доставља организацији за запошљавање.

Члан 34.

Дипломатско, односно конзуларно представништво Савезне Републике Југославије коме је лице запослено у иностранству поднело захтев за издавање, односно продужење рока важења путне исправе или за издавање визе, примерак захтева доставља надлежном савезном органу.

Члан 35.

Подаци из евиденције о грађанима Савезне Републике Југославије на раду у иностранству чувају се трајно.

7. Евиденција о запосленим и незапосленим странцима у Савезној Републици Југославији

Члан 36.

Евиденција о запосленим странцима у Савезној Републици Југославији садржи податке из члана 5. овог закона. Поред тих података, евиденција садржи и податке о држављанству и одобреном привременом боравку или сталном настањењу на територији Савезне Републике Југославије.

Члан 37.

Евиденција о запосленим странцима у Савезној Републици Југославији почиње за појединог страног држављанина да се води даном почетка рада, а престаје даном престанка радног односа, односно стицања југословенског држављанства.

Послодавац је дужан да извештај о почетку, односно престанку рада странца достави организацији за запошљавање у року од осам дана од дана почетка, односно престанка рада странца.

Члан 38.

Евиденција о незапосленим странцима у Савезној Републици Југославији који траже запослење садржи податке из члана 19. овог закона. Поред тих података, евиденција садржи и податке о држављанству и одобреном привременом боравку или сталном настањењу на територији Савезне Републике Југославије.

Члан 39.

Евиденција о незапосленим странцима у Савезној Републици Југославији за појединог страног држављанина почиње да се води даном његовог пријављивања организацији за запошљавање, а престаје даном почетка рада.

Члан 40.

Извештаји са подацима из евиденције о незапосленим странцима у Савезној Републици Југославији достављају се надлежном савезном органу.

Подаци из евиденције о запосленим и незапосленим странцима у Савезној Републици Југославији чувају се трајно.

8. Евиденција о корисницима права инвалидског осигурања

Члан 41.

Евиденција о корисницима права инвалидског осигурања садржи податке о запосленим инвалидима рада који код послодавца остварују права по основу преостале радне способности (распоређивање са пуним или скраћеним радним временом, преквалификација или доквалификација и одговарајуће новчане накнаде) и о запосленим лицима код којих постоји непосредна опасност од наступања инвалидности.

Члан 42.

Евиденција о корисницима права инвалидског осигурања садржи:

- 1) презиме и име;
- 2) матични број;
- 3) пол;
- 4) датум и место рођења;
- 5) пребивалиште и адресу стана (место, општина, република);
- 6) занимање;
- 7) врсту и степен стручне спреме;
- 8) основ осигурања;
- 9) датум признавања права;
- 10) датум почетка остваривања права;
- 11) врсту права која се остварују;
- 12) датум престанка права.

Члан 43.

Евиденција о корисницима права инвалидског осигурања за појединог корисника почиње да се води даном стицања својства запосленог инвалида рада, односно даном распоређивања на друго радно место због непосредне опасности од наступања инвалидности, а престаје даном престанка тих права, односно даном престанка радног односа.

Подаци из евиденције о корисницима права инвалидског осигурања чувају се трајно.

III. ПРИКУПЉАЊЕ, ОБРАДА И НАЧИН КОРИШЋЕЊА И ЗАШТИТЕ ПОДАТАКА ИЗ ЕВИДЕНЦИЈА У ОБЛАСТИ РАДА

Члан 44.

Евиденције у области рада утврђене овим законом воде се по прописаним јединственим методолошким принципима.

Уношење података у евиденције врши се према прописаном јединственом кодексу шифара.

Члан 45.

Евиденције у области рада утврђене овим законом воде се уношењем података у картотеке, књиге, обрасце, средства за аутоматску обраду података и друга средства за вођење евиденција.

Уношење података врши се на основу јавних и других исправа, изјаве лица чији се подаци уносе у евиденцију и документације субјекта који води евиденцију.

Пријаве и извештаји са подацима из евиденције у области рада, утврђени овим законом, достављају се на прописаним обрасцима.

Члан 46.

За тачност података у евиденцији одговоран је субјект који води евиденцију.

За тачност података датих изјавом одговорно је лице које је дало изјаву.

Члан 47.

Прикупљање и обрада података врше се у складу са усвојеним статистичким стандардима и методама и поступцима за прикупљање, обраду, чување, заштиту и објављивање статистичких података.

Месечни и годишњи извештаји са подацима из евиденција достављају се надлежном савезном органу који врши обраду и објављивање података за Савезну Републику Југославију.

Члан 48.

Вођењем евиденција у области рада обезбеђују се подаци за систем статистичких истраживања, јединствени информациони систем у области запошљавања и организације за социјално осигурање и запошљавање.

Подаци садржани у евиденцијама у области рада користе се за спровођење статистичких истраживања, информисање и извршавање обавеза свих субјеката у процесу запошљавања, остваривање права по основу рада и социјалног осигурања, као и за потребе државних органа у вођењу економске и социјалне политике.

Подаци садржани у евиденцијама у области рада могу се користити и за потребе истраживачких организација, привреде, као и појединаца за емпиријска и научна истраживања и сличне сврхе.

О начину давања података из става 3. овог члана одлучује субјект који води евиденцију.

Члан 49.

Обезбеђење и заштита комуникационог повезивања података из евиденција у области рада утврђених овим законом врши се по прописаном поступку.

Заштита података из евиденција у области рада који су личне и поверљиве природе, врши се на прописан начин.

IV. КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 50.

Новчаном казном од 15.000 до 150.000 нових динара казниће се за прекршај предузеће или друго правно лице:

1) ако не води или ако не води по прописаним јединственим методолошким принципима евиденције из члана 2. тач. 1), 4), 6) - о запосленим лицима која упућује на привремени рад у своје пословне јединице у иностранству, тачке 7) - о запосленим странцима у Савезној Републици Југославији и тачке 8) овог закона (члан 3. став 1. и члан 44. став 1);

2) ако неуредно води евиденцију о запосленим лицима (члан 5. и члан 7. став 1), евиденцију о зарадама запослених лица (члан 23. и 24. и члан 25. став 1), евиденцију о запосленим лицима која упућују на привремени рад у своје пословне јединице у иностранству (члан 29, члан 30. тачка 1) и члан 32), евиденцију о запосленим странцима у Савезној Републици Југославији (члан 36. и члан 37. став 1) и евиденцију о корисницима права инвалидског осигурања (члан 41. и 42. и члан 43. став 1);

3) ако не чува трајно податке из евиденције о запосленим лицима (члан 7. став 2), евиденције о зарадама запослених (члан 25. став 3), евиденције о запосленим лицима која упућују на привремени рад у своје пословне јединице у иностранству (члан 35), евиденције о запосленим странцима у Савезној Републици Југославији

(члан 40. став 2) и податке из евиденције о корисницима права инвалидског осигурања (члан 43. став 2);

4) ако пријаву о слободном радном месту не достави организацији за запошљавање у року од осам дана од дана доношења одлуке о попуни слободног радног места или достављена пријава не садржи податке из члана 9. тач. 1) до 4) и тач. 7) до 16) овог закона (члан 11);

5) ако извештај о реализацији пријаве о слободном радном месту, на прописаном образцу, не достави организацији за запошљавање у року од осам дана од дана када је било дужно да донесе одлуку о избору по конкурс, односно огласу (члан 12);

6) ако организацијама за запошљавање, за здравствено осигурање и за пензијско-инвалидско осигурање, у року од осам дана од дана заснивања, односно престанка радног односа, не достави по један примерак пријаве о заснивању, односно престанку радног односа са запосленим лицем, односно пријаве или одјаве осигурања (чл. 14. и 15);

7) ако извештај са подацима из евиденције о зарадама запослених лица не доставља организацији за пензијско и инвалидско осигурање (члан 25. став 2);

8) ако извештаје са подацима о запосленим лицима која упућује на привремени рад у своју пословну јединицу у иностранству не доставља организацији за запошљавање (члан 33. став 2);

9) ако извештај о почетку, односно престанку рада странца не достави организацији за запошљавање у року од осам дана од дана почетка, односно престанка рада странца (члан 37. став 2).

За радњу из става 1. овог члана казниће се новчаном казном од 900 до 4.500 нових динара и одговорно лице у државном органу или организацији, органу јединице локалне самоуправе, предузећу или другом правном лицу.

Члан 51.

Новчаном казном од 250 до 2.500 нових динара казниће се за прекршај физичко лице које има запослене ако учини радње из члана 50. став 1. овог закона.

Члан 52.

Новчаном казном до 900 нових динара казниће се за прекршај физичко лице:

1) ако, као запослено лице, не пријави послодавцу сваку промену података, који су у евиденцију унесени на основу његове изјаве или личних исправа, у року од осам дана од дана настанка промене (члан 6);

2) ако, као незапослено лице о коме се води евиденција из члана 17. овог закона, не пријави сваку промену података у року од осам дана од дана настанка промене (члан 20);

3) ако у изјави да нетачне податке (члан 46. став 2).

V. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 53.

Даном ступања на снагу овог закона престају да важе Закон о евиденцијама у области рада ("Службени лист СФРЈ", бр. 17/90) и члан 14. Закона о изменама савезних закона којима су одређене новчане казне за привредне преступе и прекршаје ("Службени лист СРЈ", бр. 28/96).

Члан 54.

Овај закон ступа на снагу 1. јануара 1997. године.

ИЗМЕНЕ

Члан 64. Уставне повеље државне заједнице Србија и Црна Гора

Уставна повеља је објављена у "Службеном листу Србије и Црне Горе", бр. 1/2003 од 4.2.2003. године.

Примена закона Савезне Републике Југославије

Члан 64.

Закони Савезне Републике Југославије у пословима Србије и Црне Горе примењиваће се као закони Србије и Црне Горе.

Закони Савезне Републике Југославије изван послова Србије и Црне Горе примењиваће се као закони држава чланица, до доношења нових прописа од стране држава чланица, осим закона за које скупштина државе чланице одлучи да се не примењује.

Члан 81. Закона о изменама закона којима су одређене новчане казне за привредне преступе и прекршаје

Закон је објављен у "Службеном гласнику РС", бр. 101/2005 од 21.11.2005. године.

Члан 81.

У **Закону о евиденцијама у области рада** ("Службени лист СРЈ", број 46/96), у члану 50. став 1. речи: "од 15.000 до 150.000 нових динара" замењују се речима: "од 500.000 до 1.000.000 динара".

У ставу 2. речи: "од 900 до 4.500 нових динара" замењују се речима: "од 30.000 до 50.000 динара".

У члану 51. речи: "од 250 до 2.500 нових динара" замењују се речима: "од 300.000 до 500.000 динара".

У члану 52. речи: "до 900 нових динара" замењују се речима: "до 30.000 динара".